

# 江苏理工学院

## 研究生干部民主测评办法（试行）

为完善我校研究生干部考核体系，规范研究生干部民主测评工作，提升研究生干部考核工作质量，正确识别和评价研究生干部，努力建设一支管理能力和执行水平卓越的研究生干部队伍，现结合我院研究生工作实际情况，特制定本办法。

**第一条** 江苏理工学院研究生干部民主测评是研究生干部考核工作的重要内容，是确认研究生干部群众公认程度的主要依据。

**第二条** 研究生干部民主测评是干部量化考核的重要组成部分，是加强研究生干部队伍的重要举措。

**第三条** 研究生干部民主测评工作以“坚持发扬民主，促进全员参与，坚持实事求是，力求客观公正，坚持评建结合，努力改善队伍”为原则开展。

**第四条** 测评对象：江苏理工学院全体研究生干部。包括各班班委、党支部委员、研究生会成员等。

**第五条** 测评时间：每学年第二学期。

**第六条** 测评内容：

- （一）研究生干部的思想品德；
- （二）研究生干部的工作实绩、工作方法是否得当、在工作中互相协调配合意识等；
- （三）研究生干部在日常学习和生活中是否热心助人，拥有良好的群众基础；
- （四）研究生干部在本班班级中的表现。

**第七条** 测评办法：

### （一）研究生班干部测评

1. 在研究生干部所在班级开展自评；
2. 在研究生干部之间开展互评；
3. 在学院辅导员或班主任老师中开展测评。
4. 计分规则为：

总分=班级自评成绩\*50%+研究生干部之间互评成绩\*30%+辅导员或班主任老师中民主测评成绩\*20%。

### （二）研究生会成员测评

1. 在全体研究生中开展自评；可与班干部测评同时进行，各班级对全体研会成员进行测评。
2. 在研究生干部之间开展互评；
3. 在学院辅导员或班主任老师中开展测评。
4. 计分规则为：

总分=研究生自评成绩\*50%+研究生干部之间互评成绩\*30%+辅导员或班主任老师中民主测评成绩\*20%。

5. 各班主任将测评成绩汇总后交至研究生处审核、备案。

### （三）民主测评分计算方法

1. 工作成绩等级分为“优秀、良好、合格、不合格”四个等级，对应分值为95、80、65、50；
2. 辅导员或班主任将各类测评等级换算成对应分值，取平均分，得到各类测评分数；
3. 按照总分计算方法，得出总分成绩，即为民主测评分。

(四) 民主测评等级分为“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次；总分在60分（不含）以下为不称职，60分—70分（不含）为基本称职，70分—90分（不含）为称职，90分—100分优秀；测评结果为基本称职和不称职的，考核组织单位须作出具体说明。

(五) 测评结果为不称职的，应当向班委、研究生会提出辞职；测评结果为基本称职及以下的，不能参加学院和学校“优秀研究生干部”的评选。

#### **第八条 测评组织：**

(一) 班级自评工作由各班班长主持；

(二) 研究生干部之间的互评由辅导员或班主任主持；

(三) 辅导员或班主任老师中的民主测评由各学院统一安排；

(四) 班干部民主测评结果由各学院统一公示，研究生会成员测评结果由研究生处公示。

**第九条** 各班同学、研究生干部、辅导员或班主任老师根据各研究生干部的综合表现，本着客观公正的原则对各研究生干部进行评定，并认真填写《江苏理工学院研究生干部民主测评表》。

**第十条** 对测评结果不服，可向学院提出复议，学院组织成立复议小组对测评全程进行调查，并形成书面复议决定书。如果本人对复议决议仍不服，可向研究生处提出申诉。

**第十一条** 向学院提出复议的时间为测评结果宣布之日起五日内；向研究生处提出申诉的时间为复议决定书送达之日起三日内。

#### **第十二条 其他**

(一) 各学院要对测评工作的组织开展、测评效果、以及干部中存在的问题

进行详细的总结；

(二) 班主任要将测评总结、测评结果和测评表装订成册，进行归档处理；

(三) 本办法自发布之日起实施，由江苏理工学院研究生处负责解释。

## 附件

### 研究生干部民主测评表（班级自评）

\*在相应的等级下面画○

序号	姓名	职务	工作成绩			
			优秀	良好	合格	不合格

### 研究生干部民主测评表（干部互评）

\*在相应的等级下面画○

序号	姓名	职务	工作成绩			
			优秀	良好	合格	不合格

## 研究生干部民主测评表（班主任/辅导员评价）

\*在相应的等级下面画○

序号	姓名	职务	工作成绩			
			优秀	良好	合格	不合格

## 研究生干部民主测评成绩汇总表

序号	姓名	职务	测评成绩				
			自评分 (50%)	互评分 (30%)	老师评价分 (20%)	总成绩	最终等级

注：测评等级为基本称职和不称职的，考核组织单位须作出具体说明。